

# 医療法人 全隆会

## 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 7月 25日 ～ 令和 8年 3月 31日

### 2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

### 3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤続年数を13年以上とする

### 4. 取組内容と実施時期

#### 取組1： 有給休暇取得を推進する取組を実施する

- 令和 4年 7月～前年度までの年次有給休暇の取得実績を、法人全体の男女別だけでなく、施設別、部署・職種別に算出し、偏在の有無を確認する。
- 令和 4年 8月～確認した偏在の状況から「比較的取得できている」部署の状況を「比較的取得できていない」部署・職種と比較して、取得しやすくなる要因を抽出する。
- 令和 5年 4月～抽出した「取得しやすくなる要因・仕組み」を各部署・各職種へ共有化・導入し、年度での部署別・職種別の取得状況を算出し実績確認する。